

**ESTADO DO PARANÁ**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO MAGRO**

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL**  
**ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA 10/2023 – CMPIR**

Aos vinte e sete dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e três, às nove horas, foi realizada reunião ordinária do Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial – CMPIR de Campo Magro. O encontro foi empreendido em formato online. Estiveram presentes os Conselheiros Governamentais: <b>Jackeline de Fátima Torres, Diego Henrique da Silva Raimundo, Amanda Cristina da Silva e Alessandro Sfraide</b> ; os Conselheiros Não Governamentais: <b>Gabriel Dias de Paula, Robson Jaime Pereira, David Francisco de Lara Silva e Janaina Carla Ribeiro Hummelgen</b> ; a Secretária Executiva do CMPIR, <b>Any Kamilla dos Santos</b> .	10ª Reunião do CMPIR 27/10/2023
Após o ingresso dos Conselheiros na plataforma de videoconferência o Presidente do CMPIR, Robson Jaime Pereira, agradeceu a presença de todos e declarou aberta a plenária.	Abertura da plenária
Logo após, foi proferida a leitura das Atas de Reunião Ordinária nº 07/2023, Reunião Ordinária nº 08/2023 e Reunião Ordinária nº 09/2023 do CMPIR. A seguir, solicitou-se a manifestação dos presentes, que aprovaram os documentos sem ressalvas.	Item 1 - Leitura das Atas de Reunião Ordinária 07/2023, 08/2023 e 09/2023 do CMPIR
Seguidamente, foi informado que a Servidora Camila Guedes passou a integrar a Gestão do Sistema Único de Assistência Social – SUAS da Secretaria Municipal de Assistência Social, com isso a referida Pasta realizou a indicação, através do Ofício nº. 322/2023, da Servidora Municipal Any Kamilla dos Santos para ocupar a função de Secretária Executiva do CMPIR, na gestão 2023-2025. A indicação foi submetida à deliberação dos presentes, que foi aprovada sem ressalvas.	Item 2 – Ofício nº 322/2023 - SAS Indicação da substituição da Secretária Executiva do CMPIR
Na continuidade, a Secretária Executiva contextualizou acerca do Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial 2023-2026, documento que estabelece metas para o desenvolvimento da Política de Promoção da Igualdade Racial no Município. Foi ressaltado que o acompanhamento da execução das metas é atribuição do CMPIR, sendo assim, a Conselheira Jackeline, representante de Secretaria Municipal de Saúde - Sesau, apresentou panorama das metas relacionadas à Pasta. Em relação à meta 1 que prevê a inclusão de “conteúdo da Saúde da População Negra nos processos de formação e educação permanente dos trabalhadores da saúde” e a meta 2 “Fortalecer o Programa Nacional de Anemia Falciforme no município, Intensificar as ações de divulgação através das mídias oficiais no município, objetivando a disseminação de informações à população negra sobre a referida doença”, a Conselheira informou que os conteúdos foram implementados aos encontros de formação que são realizados mensalmente com as equipes. Além disso, relativa a meta 3 “Promover capacitação dos profissionais de atendimento dos serviços de Saúde do município, para o correto preenchimento dos formulários/cadastros referente às questões raciais”, foi realizada capacitação das equipes através do Projeto Saúde com Agente, parceria entre a Universidade Federal do Rio Grande do Sul com o Ministério da Saúde. Ademais, a Conselheira informou que na continuidade encaminhará as informações referentes às ações que serão realizadas em alusão ao dia 20 de novembro – Dia Nacional da Consciência Negra pela Secretaria Municipal de Saúde – Sesau.	Item 3 –Monitoramento das Metas do Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial – Secretaria Municipal de Saúde
Posteriormente, foi apresentado o processo de trabalho da Comissão de Comunicação e Mobilização Social. Relatou-se que a Comissão esteve reunida para iniciar o planejamento das ações alusivas ao dia 20 de novembro – Dia Nacional da Consciência Negra, porém a falta de quórum nas Reuniões Ordinárias do órgão impossibilitou a continuidade do trabalho. Na ocasião, a Secretária Executiva apresentou a proposta de ação da Secretaria Municipal de Assistência Social – SAS, que em parceria com a Secretaria Municipal de Indústria, Comércio e Trabalho – Seict, promoverá o Mutirão de Empregabilidade destinado a População Negra, que ofertará vagas de emprego em Campo Magro e Região. Os presentes se manifestaram positivamente quanto à promoção do Mutirão e aprovaram a iniciativa, sugerindo que o CMPIR auxilie na parceria através da elaboração de arte visual e divulgação do evento.	Item 4 – Processo de trabalho da Comissão de Comunicação e Mobilização Social – Ações Alusivas ao Dia Nacional da Consciência Negra
Em seguida, esteve em pauta a Reunião Conjunta do Controle e Participação Social da Secretaria Municipal de Assistência Social (SAS). Informou-se que conforme Plano de Ação do Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS, para o corrente ano, serão realizadas duas reuniões ampliadas, sendo a primeira delas, destinada para um momento de formação e discussão entre os cinco Conselhos vinculados à pasta da Assistência Social, e a segunda uma reunião ampliada com os demais Conselhos Municipais. O primeiro encontro aconteceu em 22 de agosto, no Centro de Eventos Antonio Domingos Leonardi. Na ocasião foi promovido momento de capacitação e nivelamento de conhecimentos, com a participação da professora Raquel Barcelos de Araújo, mestra em Serviço Social e com amplo conhecimento na área, que conduziu as discussões. Passou-se para manifestação dos presentes que parabenizaram a Secretaria Municipal de Assistência Social – SAS, pela escolha da palestrante que possuía amplo domínio da temática, relatando que sentiram a importância de representatividade da população negra nos espaços acadêmicos ocupando posições de professores e mestres.	Item 5 –Retorno da Reunião Conjunta do Controle e Participação Social
Finalizando a pauta, a Secretária Executiva realizou fala de sensibilização para os Conselheiros, ressaltando a importância das presenças nas reuniões para o andamento contínuo das ações do Conselho. O Conselheiro Alessandro, parabenizou a nova Secretária Executiva do CMPIR e enalteceu o trabalho da Secretaria Municipal de Assistência Social – SAS, pontuando que Campo Magro está em construção da garantia dos direitos de Igualdade Racial, bem como, de outros segmentos. Relatou que a inclusão dos dias 25 de julho – Dia da Mulher Negra, Latino-Americana e Caribenha, e 20 de novembro – Dia Nacional da Consciência Negra, no Calendário Municipal, foram conquistas e avanços na busca da Igualdade Racial. Além disso, reforçou a importância de um Conselho ativo e participativo. Na continuidade, o Conselheiro Robson, enalteceu o Município, salientando que poucas cidades possuem Conselhos de Igualdade Racial instituídos, agradeceu o comprometimento e participação dos Conselheiros governamentais e ressaltou que realizará sensibilização juntamente com os representantes da sociedade civil. Por fim, o Conselheiro Diego, realizou o convite para o XXII Festival Folclórico e Cultural de Campo Magro, com a temática “África: um Mundo de Lendas e Encantos”, que acontecerá no dia 11 de novembro, às 14h no Ginásio de Esportes Eduardo José Jarek, situado na Rua Nossa Senhora Aparecida - Nova Villa II.	Item 6 – Assuntos gerais
Após as tratativas, eu Camila Guedes declaro que a presente ata foi lavrada por mim e que o registro de presença encontra-se em anexo.	
<b>ANY KAMILLA DOS SANTOS</b>	<b>ROBSON JAIME PEREIRA</b>
Secretária Executiva do CMPIR	Presidente do CMPIR

**Publicado por:**  
**Mariana da Cruz Zelinski**  
**Código Identificador:3DEB41D1**

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Paraná no dia 23/11/2023. Edição 2904  
A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:  
<https://www.diariomunicipal.com.br/amp/>